

näringsliv **södertälje**

HELA DENNA BILAGA ÄR EN ANNONS FRÅN DESTINATION SÖDERTÄLJE • DISTRIBUERAS MED LÄNSTIDNINGEN SÖDERTÄLJE

DECEMBER 2019



Innanför murarna på Hall

Från förbättringsanstalt för vanartiga pojkar till ett fängelse för vuxna. **Sid 10**



Årets Företagare har korats

Aktiebolaget Styrhytten visar starkt engagemang för Södertälje. **Sid 14**



Vackert slott inbäddat i naturen

Välkommen till Engsholms slott, ett hotell med goda konferensmöjligheter. **Sid 18**

Fullsatt på årets största företags- event

■ Nätverkande, festligheter och utdelning av prestigefyllda priser när Södertälje företagardag och Södertäljegalän arrangerades den 8 november.

Sid 12-13



Foto: Liza Simonsson

+ Lyckad mässa lockade besökare • Dubbelexamen skapar möjligheter • Odling på uppgång • Och mycket mer ...

VIKTIGA DATUM

29 januari–1 februari: Södertälje Science Week
Aktiviteter på temat hållbarhet, digitalisering, teknikutveckling och framtidens jobb. Öppet för näringsliv och studenter.
www.scienceweek.se

29 januari: Frukostklubben
Frukostklubben arrangeras av Destination Södertälje. Temat är: Hållbar organisationskultur "Det sitter i väggarna". Ons 29/1, 07.30–09.00, KTH Södertälje Science Park, Kvarnbergagatan 12, Södertälje.

Preliminära datum
Frukostklubben 2020:
29 januari, 2 april, 28 maj
3 september, Företagardagen
i november, 3 december.

29 januari: Innovativ och intuitiv workshop
Hur attraherar vi framtidens kompetens? Kompetensförsörjning är avgörande för ett konkurrenskraftigt näringsliv samtidigt som näringslivet inte alltid hittar kompetensen de söker. Hur kan vi se bredare på kompetens och vara inkluderande företag? Ons 29/1, 14.30–16.00, Södertälje Science Park, Kvarnbergagatan 12, Södertälje.

31 januari: Företagarlunch
Företagarluncherna riktar sig främst till företagare, men även andra som är intresserade av näringslivsfrågor i Södertälje är välkomna att mingla och nätverka med politiker, högre kommunala tjänstemän och företagare. Luncherna är kostnadsfria. Obs anmälan krävs. Fre 31/1, 11.30–13.00, Södertälje Science Park, Kvarnbergagatan 12, Södertälje.

28 mars: Kompetensmässan
På 2019 års kompetensmessa fanns 35 utställare som tillsammans sökte 1 575 personer till olika tjänster och erbjöd 1 780 utbildningstjänster. Antalet besökare och utställare på plats var närmare 600 och vi räknar med en lyckad fortsättning under våren 2020. På Kompetensmässan kan du ställa ut om du har behov att rekrytera personal, företräder ett bemannings- och rekryteringsföretag eller utbildningsföretag. Viktigt är att utbildningarna kan leda till jobb som matchar näringslivets behov. Vill du ställa ut den 28 mars 2020? Anmäl dig redan nu till Maria Carapi, maria.carapi@sodertalje.se

En motor för tillväxten

Södertälje är navet för industrin i Stockholms län

✂ **Södertälje växer och** närmar sig 100 000 invånare. Hela kommunen befinner sig i en stark utvecklingsfas med AstraZeneca som bygger en ny fabrik och med Scania som har fler anställda än någonsin. Här finns ett levande och starkt näringsliv med drygt 7 500 företag och mer än 50 000 arbetstillfällen.

Företag ser framtidstro i Södertälje och är beredda att investera och av-sätta sitt eget kapital för att etablera sig här. Området kring Almnäs har ett betydande läge för ett logistikcentrum för Stockholms läns södra delar och potential också för andra verksamheter som industri, utbildning och kontor. Här planerar bland annat DB Schenker att etablera sin transport- och logistikverksamhet.

Södertälje är verkligen en motor för tillväxten och exportindustrin. Mer än en tredjedel av de som åker eller går till jobbet i Södertälje idag går till ett industrijobb. Det är mer än dubbelt så stor andel som i någon annan kommun i Stockholms län, inklusive Stockholms stad.

Till detta finns nära en tredjedel av alla jobb inom fordonsindustrin i Sverige i området runt Mälardalen. I Södertälje har vi Scania och Volkswagen Group Sverige som företrädare för hållbar utveckling och omställning. Det är viktigt i en tid när globala utmaningar ställer krav på minskade utsläpp och nya lösningar.

Industrierna i Södertälje är viktiga inte bara för vår kommun utan också för Stockholms län och Sverige. Jobb, forskning, innovationer, utveckling, svensk



Foto: Crisp Film

konkurrenskraft – många saker kretsar kring att industrin mår bra. Nya sätt att arbeta växer fram och andra delar i samhället kan ta efter. Sveriges konkurrenskraft ligger inte i låga löner utan i hög kompetens och hållbar produktion.

För att upprätthålla kompetensen och hela tiden utvecklas behövs samhällets omfamning av industrierna. Rätt utbildad arbetskraft och infrastruktur är två viktiga delar. I Södertälje finns en unik samverkan mellan Scania, AstraZeneca, KTH och kommunen kring framtidens utbildning och forskning. Rätt utbildade ingenjörer kommer att vara viktiga för industrins framtid. Akademi, industri och det offentliga samarbetar på riktigt.

Ett liknande samarbete mellan näringsliv och samhälle finns i Mälardalens Tekniska Gymnasium. Det räcker dock inte. Fler ungdomar behöver välja utbildningar som leder till jobb inom industrin. I Sverige har ansökningarna till gymnasiernas verkstadstekniska utbildningar minskat år efter år trots att behoven är stora av den sortens kompetens. Det krävs nya samarbeten på flera nivåer för att vända industrijobbets attraktivitet.

I mer än hundra år har Södertälje skapat tillväxt. Det kommer vi fortsätta att göra. Jag är övertygad om att en fortsatt framgångsfaktor är samarbete mellan kommun, näringsliv och civilsamhälle. ■

Boel Godner (S)
Kommunstyrelsens ordförande

Miss inte våra nyheter

Följ Näringsliv Södertälje på sociala medier. Vi finns på Facebook, Instagram och LinkedIn, där vi ger dig senaste nytt från Södertäljes näringsliv och bjuder in till våra event.

[f](#) Näringsliv Södertälje [in](#) Näringsliv Södertälje [@](#) naringslivsodertalje



destination
södertälje

En annonsbilaga från Destination Södertälje, Södertälje kommun. Campusgatan 26, Södertälje.
Kontakt: naringsliv@sodertalje.se, 08-523 010 00 (vxl). **Text och foto** (där ej annat anges): Destination Södertälje. **Projektledare:** Katarina Forsgårdh. **Redaktör:** Monica Ivnäs.
Ansvarig Utgivare: Aydin Aho. **Grafisk form:** Ryter kommunikationsbyrå.
Tryck: Mittmedia Print 2019. **Upplaga:** 55 000 ex.



Prioriterat näringslivsklimat

I ett samhälle är företagen viktiga för jobb och tillväxt. **Det är grunden** för att våra invånare ska ha en bra vardag och kommunen klara av att ansvara för välfärden för barn, unga och äldre i skola och omsorg och på fritiden.

☘ **Södertälje är unikt** med sådana företag som Scania, VAG och Astra-Zeneca men lika viktiga är de små och medelstora företagen som är med och bidrar till kommunens utveckling.

Därför är det viktigt att Södertälje kommun har ett företags- och näringslivsklimat som möter och bemöter företagen utifrån deras behov av service. Vänligt, rådgivande och effektivt utan att tumma på lagar och regler.

För att öka fokus på arbetet har den nya politiska majoriteten beslutat att satsa på en styrgrupp för näringslivsklimatet för att visa både företagen och den interna kommunorganisationen att det är en högt prioriterad fråga. Styrgruppens arbete startade i april och har via djupintervjuer



med drygt 100 företagare och med tjänstemän inom myndighetsområden som ofta möter företagare, skaffat ett underlag som visar i vad utmaningarna består. Styrgruppen har också gjort 50 företagsbesök för att möta företagen i deras vardag. Den nya näringslivsstrategin som styrgruppen har fått i uppdrag att ta fram, görs i en process där företagare, politiker och tjänstemän deltar. Styrgruppen är en parlamentariskt sammansatt grupp där också berörda

”VI HAR I DAG UPPSKATTADE AKTIVITETER OCH MÖTESPLATSER.”

Tage Gripenstam

kontorschefer/vd ingår från samhällsbyggnads- och miljökontoret, Telge Nät och Telge Inköp.

Vi har idag uppskattade aktiviteter och mötesplatser. Välbesökta företagarrukostar, luncher tillsammans med Företagarna, vi arrangerar Företagardagen och Företagsgalan. Vi har ett näringslivsråd och naturligtvis sker många möten med företagare utöver de som styrgruppen initierat. För att möta upp kompetensbristen arrangerade vi för första året en återkommande kompetensmessa. Det är svårt för företagen att hitta personal med rätt kompetens. Det är viktigt att vi får behålla invånarna i Södertälje kommun och utbilda dem med rätt kompetens.

Att möta de över 7 000 företagen i Södertälje är en härlig utmaning. Många har ingen kontakt och andra bara en kontakt med kommunen och det är när de ska söka någon form av tillstånd, lov eller blir uppsökta av en kontrollant. Det är i dessa vardagsmöten som företagsklimatet avgörs. Det bekräftas av våra djupintervjuer och företagsbesök. Framåt måste vi därför fortsätta arbetet med att få alla medarbetare att hjälpa och förenkla vardagen för våra företag utan att som sagt tumma på regler och lagar. ■

Tage Gripenstam (C)
Kommunalråd och ordförande
Styrgruppen och Tekniska nämnden

En dubbelexamen skapar fler möjligheter

På KTH:s campus i Södertälje pågår en ny utbildning där eleverna efter fyra års studier både får en högskoleingenjörsexamen och en lärarexamen för högstadiet.

✂ **Med den här** dubbelutbildningen har man möjlighet att arbeta inom två yrken och vara flexibel på arbetsmarknaden.

Dels kan man arbeta som högskoleingenjör eller som ämneslärare i teknik och matematik på högstadiet. Det gör att utbildningen också bidrar till att möta upp bristen på behöriga lärare.

Med tanke på att studenterna får två examen efter bara fyra år tror man på KTH att utbildningen kan locka till sig många sökande.

En annan ny utbildning som startade i höst är ett masterprogram i hållbar

produktionsutveckling och riktar sig till studenter som vill bidra till att förnya industriell produktion.

KTH i Södertälje finns sedan årsskiftet 2017/2018 i AstraZenecas gamla lokaler som byggdes om till ett modernt campus. Här erbjuds utbildningar med fokus kring hållbar produktion med ämnesområden som exempelvis logistik, systemkunskap, processutveckling, optimering, kvalitetsförbättring, konstruktion och produktutveckling. Utbildningarna har en stark naturlig koppling till näringslivet eftersom Scania och AstraZeneca är två stora aktörer i Södertälje. ■



Foto: Fredrik Persson



Lyckad mässa tillbaka 2020

I april i år arrangerades i Södertälje för första gången **Kompetensmässan Karriär-Utbildning-Rekrytering**. Det var 35 utställande företag, utbildningsföretag och rekryteringsföretag som tillsammans sökte cirka 1 575 personer till olika tjänster och kunde erbjuda 1 780 utbildningsplatser.

✂ **– Vi är jättenöjda** med Kompetensmässan. Tillsammans med utställare och besökare var det närmare 600 personer som fanns på plats, berättar Maria Carapi, näringslivsutvecklare på Södertälje kommun.

– På mässan får alla som har behov att rekrytera personal, företräder ett rekryteringsföretag eller ett utbildningsföretag, möjlighet att ställa ut, säger Maria.

Hon poängterar vikten av att utbildningsföretagen kan erbjuda utbildningar som kan leda till jobb och att det matchar näringslivets behov.

Nästa år, 2020, kommer mässan att arrangeras på Södertälje Science Park lördagen den 28 mars kl. 11-14. Om du vill vara med som utställare går det att anmäla sig redan nu. Kontakta Maria Carapi e-post: maria.carapi@sodertalje.se ■

► sodertalje.se/foretagande

Kompetensmässan 2020

- Karriär
- Utbildning
- Rekrytering

Plats: Södertälje Science Park

Tid: Lördag 28 mars kl. 11-14

Boka din plats redan nu!

maria.carapi@sodertalje.se

Historisk byggnad blir hotell

Det började som ett bryggeri i slutet på 1800-talet som försedde stadens invånare med dryck. Södertäljepilsnern var vida omtalad i hela Mälardalen. Sedan byggdes det om till dåvarande Astras huvudkontor. Nu byter lokalerna återigen skepnad och i början av 2021 invigs Södertäljes första Elite Hotel.

En del av Elite Hotels affärsidé är att förvärva fastigheter med karaktär, kultur och historia. Ofta handlar det om de gamla stads-hotellen och historiska byggnader.

NÄRINGSLIVET

Elite Hotels står för tradition och förnyelse. Dessa lokaler har stora möjligheter att anpassas till framtiden på ett attraktivt sätt, säger Anders Wahlund som är projektledare på Elite Hotels för ombyggnaden.

Det började med att Acturum förvärvade ett antal fastigheter av Astra Zeneca som idag inrymmer Campus med bland annat KTH och Science Park. Astras gamla huvudkontor var en del av affären. När kommunen gjorde om detaljplanen för området skapade möjligheten att göra om det till hotell. Elite Hotels ägare Bicky



Chakraborty nappade på erbjudandet att köpa fastigheten och idag är renoveringsarbetet i full gång.

Det är ett fantastiskt spännande projekt. Vi har redan ett liknande hotell inne i Stockholm, Elite Hotel Marina Tower som har varit en gammal kvarn, berättar Anders.

Fastigheten i Södertälje består av den äldre byggnaden som har varit bryggeri, och den nyare delen med kontor som ska anpassas till hotellrum. Mycket inredning och många gamla detaljer finns kvar som ska bevaras och varsamt restaureras.

Det gamla anpassas till det nya i en spännande kombination, säger Anders.

Hotellet kommer att ha 160 dubbelrum. Det kommer att finnas stora konferens- och eventmöjligheter, en spa-anläggning och några restauranger av olika slag. Den befintliga hörsalen kommer att bevaras och innergården kommer att glasas in

”VI BIDRAR MED NÅGOT SOM INTE ALLS FINNS I SÖDERTÄLJE IDAG”

Anders Wahlund

och bli en kongresshall för 400 gäster.

Det är möjligheternas hus. Själva anläggningen kommer bli en destination i sig. Vi jobbar på att det övergår från fina ritningar till inspirerande verklighet, säger Anders.

Anders anser att Elite Hotels breddar utbudet av hotell i Södertälje och det kommer att öka attraktiviteten.

Vi är ett komplement till andra hotell i staden. Det vi skapar är verkligen något utöver det vanliga och vi bidrar med något som inte alls finns i Södertälje idag. Det ger mervärde för det övriga näringslivet och för invånare i kommunen och samtidigt kommer det att locka besökare från resten av Sverige, säger han.

Det går redan idag att boka och Torbjörn Westerlund som är försäljningsansvarig berättar att marknadsföringen är igång.

Vi har till och med fått in förfrågningar, berättar han.

Rekryteringen av hotellpersonalen

beräknas sätta igång ett halvår före öppnandet. I ett första skede handlar det om 70 personer och i takt med att verksamheten utvecklar sig omkring 50 till.

En stor utmaning men också en framgångsfaktor är att hitta bra medarbetare. Svårigheten är bristen på duktiga kockar men det är ett problem över hela Sverige, säger Anders.

Sedan finns det utmaningar som de inte kan styra över påpekar de. Men både Anders och Torbjörn är övertygade om att hotellet kommer att bjuda på upplevelser till både företag och privatpersoner som gör att gästerna vill komma tillbaka. ■

Foto: Pressbild





Ett företag med mycket värme

Gastro Teknik startade 1962 som en rostfri verkstad och som gjorde legoarbeten till bland annat Scania. I dag drivs företaget i **tredje generation** och den huvudsakliga produktionen är varmhållningsutrustning till storkök.

✂ – **Det började** i början av 70-talet med att en inhyrd verkmästare som **NÄRINGSLIVET** tyckte att vi borde börja med varmhållning. Idag utgör det säkert 95% av omsättningen, berättar vd Mattias Adolfsson som tillsammans med sin bror Mikael driver företaget.

De gör fortfarande lite legojobb till exempelvis hiss företag som behöver rostfria trösklar och en del arbeten åt leverantörer till Astra och Scania.

Eftersom arbetet måste anpassas efter kundernas behov jobbar de mot order och har väldigt lite lagerhållning förutom med de vanligaste produkterna som man vet går åt.

Kunderna finns på den svenska marknaden men även i Norge och Finland finns kunder.

– Vi arbetar inte mot slutkund utan bara med återförsäljare, berättar Mattias.

Konkurrensen är tuff på marknaden och i Sverige finns två stora konkurrenter och några mindre. Sedan finns det en hel del tillverkning i Baltikum och Polen.

– Ett tag var det en del från Kina men konkurrensen därifrån har inte varit så stor då de har levererat ojämn kvalitet, säger Mattias.

Värmen är en liten del av ett storkök. Det behövs inte lika mycket värme som kyla och det gör att företaget spelar på en liten marknad och då blir kvaliteten viktig.

– Men det gör också att vi har svårt att växa och det blir i så fall på bekostnad av våra konkurrenter, säger Mattias.

Han menar att en av företagets framgångsfaktorer är att man har en otroligt trogen personal och det bidrar till en jämn kvalitet på allt som produceras.

– Vår verkstadschef fyller 65 i mars. Han började jobba hos oss när han var

”BÖRJAR MAN HÄR BLIR MAN KVAR AV NÅGON ANLEDNING. VI ÄR MÅNA OM VÅRA ANSTÄLLDA”

Mattias Adolfsson, vd, Gastro Teknik

17 år. Börjar man här blir man kvar av någon anledning. Vi är måna om våra anställda och vi har bra stämning, säger Mattias.

Han berättar att de jobbar hårt för att hålla en så hög lönebild som möjligt och ha en bra arbetsmiljö med bra arbetstider. I dag har Gastro Teknik 7 anställda och en provanställd. Det är svårt att hitta någon som kan jobbet direkt då verkstadsutbildningarna försvinner, så man får lära upp personalen på plats. Många har föreställning att verkstadsjobb är skitiga och söker sig inte till sådana arbetsplatser.

– Men idag är det mer ett monteringsjobb i en renare miljö. Samtidigt är svetsning ett hantverk som alla kan lära sig men inte alla blir bra på det, menar Mattias.

Att bröderna fann sina roller när de tog över företaget föll sig helt naturligt. Mattias som är vd har en ekonomisk utbildning och tycker om att ha kundkontakter. Mikael som har el-utbildning och är en duktig svetsare kommer att ersätta verkmästaren när han går i pension.

Och det var ingen tvekan när de bestämt sig för att ta över företaget: Vi kan det här och vi är bra på det. ■



Vd-programmet som hjälper företag att utvecklas

Tillväxtmotorn är ett affärsutvecklingsprogram som vänder sig till företagsledare i små och medelstora **företag som vill utveckla sin verksamhet**. Det är cirka 10-12 personer som träffas vid minst 10 tillfällen. Programmet innehåller en mix av teorier och erfarenhetsutbyte.

✂ **Även om** programmet bidrar till utveckling i det egna företaget, skulle jag vilja säga att det är ett **NÄTVERKANDE** vd-program där det också händer mycket med den personliga utvecklingen, säger Maria Carapi, näringslivs-

utvecklare på Södertälje kommun och som ansvarar för Tillväxtmotorn.

Syftet är att de som går programmet bildar ett nätverk där man tillsammans lyfter frågor som man diskuterar och hjälper varandra genom erfarenhetsutbyte.

Alla lär sig mycket om varandras branscher och vid varje tillfälle får ett företag presentera sig. Deltagarna i programmet har sekretess för att man ska känna förtroende och alla kommer från olika branscher.

Teman som kan ingå i programmet är hur man kan använda affärsmodeller på bästa sätt, försäljning, marknadsföring, LEAN, finansiering, digitalisering med mera.

– Allt beroende på gruppens sammansättning och behov, säger Maria.

En av deltagarna i årets program är Mattias Adolfsson som är vd på Gastroteknik.

– Tillväxtmotorn är jätteintressant, det bästa jag gjort på länge, säger han.

Mattias tycker att det har varit mycket intressanta föreläsningar och det är roligt att träffa andra företagare

”**DET ÄR ETT VD-PROGRAM DÄR DET OCKSÅ HÄNDER MYCKET MED DEN PERSONLIGA UTVECKLINGEN**”

Maria Carapi,
näringslivsutvecklare,
Södertälje kommun



som han inte känt innan.

– Det betyder mycket att få byta idéer. Man är faktiskt lite ensam som företagare. Hoppas programmet fortsätter, avslutar han.

Näringslivskontoret planerar för en fortsättning och du som företagare kan kontakta Maria Carapi om du är intresserad av att delta. E-post: maria.carapi@sodertalje.se ■



Skalhuset utrustar din mobil

De är specialiserade på mobiltillbehör och är stora på den svenska marknaden. – Men vi **arbetar med att få en lokal förankring** därför tittar vi på att öppna en lagerbutik i lokalerna. Vi ser att vi har relativt få kunder från Södertälje i förhållande till kommunens storlek, säger Henrik Sundholm, Skalhusets vd och ägare.

✂ **Det började med** att Henrik arbetade på en e-handel som sålde mobiltillbehör i Norge. När ägaren ville börja sälja i Sverige flyttades den svenska delen till Södertälje våren 2012.

– Det var helt naturligt att vi etablerade oss här eftersom jag är ifrån Södertälje från början, berättar Henrik.

Skalhuset startades upp på Östergatan men efter ett tag slutade han på företaget. När det blev till salu 2016 tog han över verksamheten.

– Eftersom Skalhuset var min idé från början ville jag inte att det skulle läggas ner och samtidigt inte att någon annan skulle ta över det, säger Henrik.

Köpet blev klart sommaren 2016. Man höll då fortfarande till i den gamla lokalen



med en anställd. Idag är det 9 anställda förutom Henrik och för ett år sedan flyttades verksamheten till nya lokaler i Moraberg.

– Vi har gått från 240 kvadratmeter till 850 kvadratmeter. När vi tog över lokalen var den lite för stor men vi har växt in i lokalerna och omsättningen ökar stabilt, säger Henrik.

Varorna importeras mest från Asien och främst Kina där de allra flesta teknikprodukter tillverkas idag. För att hålla hög kvalitet handlar Skalhuset med pålitliga leverantörer och det finns en kontakt på plats som kontrollerar allt innan det skickas till Sverige.

– Det som är lite tufft idag är att vi handlar med utlandet i dollar och den svenska kronan är svag. Det är en utmaning vi får tackla, berättar Henrik.

Skalhuset har runt fyra konkurrenter i samma storlek. För att nå ut till sina kunder

”DEN SVENSKA KRONAN ÄR SVAG. DET ÄR EN UTMANING”

Henrik Sundholm, vd och ägare, Skalhuset

har man satsat hårt på sökoptimeringen och det är också anledningen till den snabba tillväxten.

De har synts bra på Google och söker man på mobiltillbehör kommer Skalhuset högt upp i sökresultaten.

– Det som utmärker oss från våra konkurrenter är att vi har telefonsupport. Det mesta går ju via mail eller chat i dag. Vi är tillgängliga och tittar ständig på hur kunden vill ta kontakt med oss. Vi tittar även på att ha support kvällstid för att se om det funkar. Om ingen hör av sig till oss på kvällen då slutar vi med det. Men testar vi inte så vet vi inte, säger Henrik.

Företaget säljer idag direkt till slutkund utan underleverantörer men det något man kommer att se över. Det har gått över förväntan men de vill inte växa för fort.

– Vi vill ha en stadig tillväxt så man hinner titta över personalbehov och planera verksamheten, säger Henrik.

Och visst finns det många planer för framtiden. Förutom att man nu öppnar en lagerbutik i anslutning till de egna lokalerna, är tanken inte främmande för att öppna små butiker runt om i landet.

– Då skulle Södertälje vara perfekt att testa en första butik i centrum, avslutar Henrik.

Innan vi skiljs åt berättar han att miljövänliga mobilskal kommer att bli stort framöver. Det pågår undersökningar hur man kan ta fram nedbrytbara produkter. Mer kan han inte avslöja men säger att det finns många spännande projekt inom området just nu. ■



Foto: Camilla Svensk



Utmaningar i fokus på Lean Forum

En ledande inspiratör och informatör för att **maximera värde och att minimera slöseri** – det är huvuduppgiften för ideella föreningen Lean Forum. En av föreningens höjdpunkter är årliga Lean Forum, som i oktober hölls i Södertälje.

✂ **Till den elfte** upplagan av Lean Forum kom 350 deltagare från Luleå i norr till Malmö i söder för att **UTVECKLING** lära mer om systematiskt förbättringsarbete genom lean.

– Jag är otroligt glad över den positiva respons som vi fått både under och efter Lean Forum-konferensen, säger Johanna Strömgren, ansvarig för KTH Leancentrum på KTH Södertälje och fortsätter:

– Själv har jag ju två hattar i detta fall, både som representant i Lean Forums styrelse och som ansvarig för KTH Leancentrum. Men båda rollerna syftar till att vara en länk mellan näringsliv, offentlig sektor och akademi. Det är viktigt för att skapa långsiktigt värde och konkurrenskraft för verksamheter genom livslångt lärande.

MÅNGA GODA KRAFTER

Tillsammans med Jonas Pettersson var Johanna Strömgren moderator under konferensdagarna, men hon är noga med att lyfta fram alla goda krafter som gjorde konferensen möjlig:

– Många har bidragit till att fylla dessa två konferensdagar med inspiration, erfarenhetsutbyte och studiebesök.

– Det känns fantastiskt att så många kom till Södertälje för att lära sig mer om hur t.ex. Scania, Astra Zeneca, Södertälje sjukhus, Södertälje kommun och N4 jobbar med systematiskt förbättrings-



arbete i sina organisationer.

– Tack vare fint stöd från Södertälje Science Park och Södertälje kommun kunde Lean Forum hållas i Södertälje Stadshus och på KTH/Science Park.

KONFERENSSTART

Kommunstyrelsens ordförande Boel Godner hälsade välkomna till föreningen Lean Forums konferens på stadhusscenen Estrad, denna gång tillsammans med Södertäljes kommundirektör Rickard Sundbom.

SYSTEMBOLAGET – KUNDEN I CENTRUM

Södertäljebon Hans Jungland är försäljningsdirektör på Systembolaget och han talade med utgångspunkt i resan från utskällt monopol till att sex gånger utses till Sveriges bästa serviceorganisation. Deltagarna fick ta del av arbetet att involvera alla medarbetare i förbättringsarbetet.

ROSENDAHLS TRÄDGÅRD – FRÅN KRIS TILL HARMONI

Rosendals Trädgård är en oas för stock-

holmarna och en välkänd destination för huvudstadens turister. vd Tin-Tin Jersild berättade bland annat:

– För oss gällde det att hitta sätt att utjämna de skeva belastningarna, både över enskilda dagar och över året. I grunden är det en fråga om vårt ansvar för medarbetarnas hälsa, men också en hållbar ekonomi och nöjda kunder.

LEAN & GREEN – DET ÄR PÅ RIKTIGT NU

Monica Bellgran ledde ett panelsamtal med nyckelpersoner från AstraZeneca och Scania. Monica är professor i industriell produktionsledning vid KTH i Södertälje och en Sveriges verkliga tungviktare inom industriell utveckling. Hennes erfarenhet täcker in arbete som forskningsdirektör på LKAB, produktionsdirektör på Haldex och produktionsteknisk chef på Volvo CE.

STUDIEBESÖK OCH WORKSHOPPAR

Andra konferensdagen bestod av studiebesök och workshoppar. Scania, AstraZeneca, Miljökontoret Södertälje kommun, Telge AB och Telge Bostäder var några av de som öppnade sina dörrar för studiebesök under dagen.

AKUTMOTTAGNINGEN SÖDERTÄLJE

På akutmottagningen vid Södertälje sjukhus fick besökarna veta mer om linjelöst arbetssätt och medarbetardrivna förbättringsarbeten som lett till framsteg. Besök gjordes även på de nyrenoverade vårdavdelningarna.

SVENSKA LEANPRISET 2019

Det har gått elva år sedan AstraZenecas Turbuhaler-fabrik i Södertälje vann första upplagan av Svenska Leanpriset. I år fanns Södertälje-företaget N4 bland finalisterna tillsammans med The Absolut Company och Zoégas Kaffe. Priset gick till Zoégas för bland annat deras teamarbete med syftet att minska stress och skapa en säkrare arbetsplats. ■



Innanför murarna på anstalten Hall

På 1870-talet inrättades en uppfostringssanstalt för vanartiga pojkar på platsen där kriminalvårdsanstalten Hall i dag ligger. Anstalten tog emot pojkar från hela Sverige i åldern 10 till 15 år. Den **verksamheten blev till slut hårt kritiserad** och 1940 omvandlades anstalten Hall till ett fängelse för vuxna män.

✂ **I dag har** kriminalvårdsanstalten Hall den högsta säkerhetsklassen. I huvudsak är **NÄRINGSLIVET** de intagna som sitter där dömda för grova våldsbrott och grova narkotikabrott.

– Generellt sett handlar det om intagna som begått brott som ger minst 4 års fängelse, säger kriminalvårdsinspektör tillika delprojektledare Olof Vannäs.

Inom kriminalvården finns tre säkerhetsklasser där intagna med högst risk att återfall i brott placeras på en anstalt med säkerhetsklass 1. Anstalter med säkerhetsklass 2 har en lägre säkerhetsnivå och klass 3 saknar direkta rymningshinder. De som sitter på anstalt med lägsta säkerhetsklassen är vanligtvis förstagångsförbrytare samt de som är dömda för brott som fått en kort verkställighetstid eller de som ursprungligen är dömda för ett allvarigare brott och som i slutet av sin verkställighet kan få möjlighet att avtjäna den sista tiden av fängelsestraffet på en anstalt med lägre

säkerhetsklass. En förutsättning för det är att den intagne skött sig bra och deltagit aktivt i och slutfört insatser Kriminalvården beslutat att hen ska genomföra.

– Ofta följer den intagne en utslussplan och tanken är att hen ska flyttas ner till i en lägre säkerhetsklass ju närmare den intagne kommer sin frigivning. Det kan också vara så att någon som initialt blivit placerad på en lägre säkerhetsklass missköter vilket kan leda till att den intagne förflyttas till högre säkerhetsklass klass 1, berättar Olof.

På fängelset finns olika avdelningar där intagna placeras. Förutom normalavdelningar finns det bland annat relationsbrottsavdelning, en psykiatrisk avdelning, en skyddsavdelning och en isoleringsavdelning. Efter att Kriminalvården hade några allvarliga incidenter med rymningar från olika anstalter i Sverige under 2004 där anstalten Hall var en av dem, beslutades det att bygga

”**OFTA FÖLJER INTAGNINGEN EN PLAN OCH TANKEN ÄR ATT INTERNEN SKA FLYTTAS NER I EN LÄGRE SÄKERHETSKLASS**”

Olof Vannäs,
kriminalinspektör, Hall

specifika säkerhetsenheter på tre orter i Sverige vilka går under namnet Fenix och är som ett fängelse i fängelset med mycket hög säkerhet.

Kriminalvårdens uppdrag är att minska risken för återfall i brott för de personer som genomgår en kriminalvårdspåföljd.

– När en intagen kommer till anstalten Hall gör vi en utredning och därefter en behandlingsplan (vilket inom Kriminalvården kallas verkställighetsplan). Man tittar på risker för våld hur hög eller låg den är samt ett antal olika faktorer hos en intagen. Utifrån det görs en intervju med 72 frågor som är samma frågor till alla intagna, berättar kriminalvårdsinspektör Ulrica Blomgren.

De bedömer inom vilka risknivåer personen ligger och är det hög risk i exempelvis relationsvåld då finns speciella Kognitiva Beteendeterapier som genomförs, både individuella och i grupp som man ska genomföra. Har man medelrisk ska man gå en annan typ av program.

– Det beror på riskområdena vad vi erbjuder dem inom verksamheten. Det beror på om det är kriminaliteten som är de stora problemen, våld eller missbruk och ofta kan man ha alla delarna, säger Ulrica.

Alla klienter ska erbjudas sysselsättning 6 timmar varje dag för att minska risken för återfall i brott. Det kan handla om att höja



Foto: Henrik Bergström



Foto: Anette Wuopio



Foto: Olof Vannäs

utbildningsnivån då det finns forskning som visar att utbildning ökar möjligheterna att återintegreras i samhället. De får även lära sig hur det är att sköta ett jobb. De ska kliva upp en bestämd tid och gå till en sysselsättning. Vad den sysselsättningen består av varierar en del beroende på vilka behov varje intagen har. Några exempel på vad en intagen kan göra under sin dag på anstalten är studier, arbete, behandlingsprogram som är individuella och/eller gruppprogram mot våld, kriminalitet och missbruk. Det finns studiecirklar och möjlighet till psykologsamtal.

– Vi har bl.a. ett tvätteri där intagna tvättar kriminalvårdens kläder som intagna använder från hela region Stockholm. Vi tillverkar och säljer plastartiklar som glas, muggar och bestick både till oss själva inom kriminalvården men även externt, säger Ulrica och fortsätter:

Här utförs monterings- och förpackningsarbeten. I keramikverkstaden tillverkas koppar, fat och skålar med mera. Vi tillverkar också trälådor som klienterna sätter ihop. Det är fantastiskt fina produkter som vi säljer.

Det är bara män som sitter på Hall och de är inlåsta 12 timmar om dygnet i sin cell så är det viktigt att få träna både i sporthallen samt under den timmas utvistelse på en promenadgård som genomförs dagligen. I cellen finns en säng, ett skrivbord, en stol, en bokhylla, en TV, en garderob men ingen toalett.

– Vi står inför att bygga nytt och då blir det annorlunda. Det här är en gammal anstalt som är ganska nedgången och

det är långt ifrån vandrarhemstandard, berättar Ulrica.

De fysiska aktiviteter som erbjuds är yoga och träning i sporthall tre gånger i veckan för varje avdelning. Det finns bibliotek, biljardbord och ett litet kapell med pastor, präst och diakon. Många får funderingar på det andliga när de är inlåsta så pass många timmar på dygnet.

De intagna erbjuds även matlagningskurser och miljökurser där de lär sig hur man städar, vad ska man använda för medel och hur mycket.

– Har man barn är det bra att kunna miljöfrågor, säger Ulrica.

För de som är fäder finns bl.a. en studiecirkel som heter Godnattsagor. Efter som kontakten med barnen är begränsad, får de möjlighet läsa in en saga som sedan skickas till barnet tillsammans med boken i ett paket som pappan själv slår in.

– Det här är först och främst för barnets skull som får höra sin pappas röst men också för att intressera barnet för läsning, säger Ulrica.

Just nu pågår en utbyggnad av Hall och antalet platser kommer att gå från 171 till det dubbla. En nödvändighet då byggnaderna är gamla men också för att det inom Kriminalvården finns ett stort behov av fler platser.

– När polisen får mer resurser får vi också fler intagna. Polisens organisation har kommit ikapp och då måste hela rättskedjan få mer resurser, allt från polisen till domstolarna och kriminalvårdsanstalterna, säger Olof.

”UTÖKNINGEN AV PLATSER BETYDER OCKSÅ ATT MAN BEHÖVER PERSONAL OCH DÅ FRÄMST KRIMINALVÅRDARE”

Även om antalet klienter beräknas öka har andelen återfall i brott minskat med 10% sedan 2010. Det gäller återfall i brott som leder till kriminalvårdspåföljd inom 3 år efter avslutad verkställighet på anstalt, eller påbörjad verkställighet i frivård. Vilket måste ses som ett bra resultat för kriminalvården.

DET NYA HALL

För att möta upp behovet av anstaltsplatser, togs ett inriktningsbeslut 2018 att ett antal anstalter i Sverige kommer att upprustas med ny- och tillbyggnad. Det blev startskottet för ombyggnaden av Hall som har ett flertal fastigheter med stora renoveringsbehov. Byggnadsprojektet är indelat i tre etapper och i första etappen kommer man att ersätta den gamla A-avdelningen med sina 56 platser, med en ny byggnad som inrymmer 120 platser som ska stå klar 2022. Målet är att det ska bli ca 350 platser fram till 2026.

Utmaningen har varit att tänka hållbart i alla aspekter och att lokalerna ska vara omställningsbara efter behov.

– När projektet startades fick vi uppgiften att tänka verksamheten 50 år framåt, men det innebär också att vi behöver titta bakåt och lära av det som varit, säger delprojektledare Olof Vannäs. Vilket han påpekar har varit både lärorikt och roligt.

Utökningen av platser betyder också att man behöver personal och då främst kriminalvårdare. Planen är att anställa ca 40 personer vid varje etapp och rekryteringen påbörjas ett år innan öppnandet. Vi hoppas att många från Södertälje kommer att söka arbete hos framöver. ■

Foto där annat ej anges: Liza Simonsson



Årets största SÖDERTÄLJE FÖRETAGARDAG & SÖDERTÄLJEGALAN företagsevent

Årets upplaga av Södertälje Företagardag kan inte beskrivas som annat än en succé.

Dagen har utvecklats till ett viktigt forum som sätter fokus på det lokala företagsklimatet och samtidigt uppmärksammar allt positivt som genomförs i Södertälje av företagare och föreningar, säger Aydin Aho, näringslivschef och t.f. chef på Destination Södertälje, Södertälje kommun.

EN ARENA FÖR MÖTEN
Företagardagen arrangeras varje år av Destination Södertälje tillsammans med Företagarna Södertälje-

Nykvarn och Stockholms Handelskammare. Syftet är att skapa en arena för möten mellan det lokala näringslivet, kommunen, organisationer och allmänheten med målet att stärka Södertäljes företagsklimat, varumärke och attraktionskraft. Dagen består av tre delar; Frukostklubben, företagsmässan och avslutas slutligen med Södertäljegalan.

FRUKOSTKLUBBEN
Dagen inleddes på Scaniarinken med en god hållbar frukost från projekt MatLust. Över 300 deltagare på den fullsatta Frukostklubben hörde dagens invignings- tal av kommunstyrelsens

ordförande Boel Godner, som poängterade hur bra det går för näringslivet i Södertälje.

Under frukosten berättade även Maria Kavcic, vd på Structor, Henrik Sundholm, vd på Skalhuset och Torbjörn Westerlund, försäljningschef på Elite Hotels, varför deras företag valt att delta på Företagardagens mässa.

FRAMGÅNGSRIKA TEAM
Frukostklubbens huvudtalare Susanne Pettersson bjöd på en underhållande föreläsning om hur man skapar "Framgångsrika team och arbetsglädje". Susanne har 25 års erfarenhet av att utbilda, utveckla och coacha individer, team och organisa-

tioner till framgång, kraft och balans där alla medarbetare drar åt samma håll.

MÄSSAN
På förmiddagen slogs dörrarna upp till själva mässan, som även i år fyllde hela isytan i Scaniarinken. Närmare 120 utställare marknadsförde sin verksamheter, nätverkade, knöt nya kontakter och gjorde affärer. Inte bara etablerade företag ställer ut på Företagardagen. I år deltog rekordmånga företag inom ramen för Ung Företagsamhet från Täljegymnasiet, S:ta Ragnhildsgymnasiet och NTI-gymnasiet.

I slutet av dagen kunde

utställarna summera en givande dag med många besökare.

SÖDERTÄLJEGALAN
Kvällens festliga avslutning ägde rum på restaurang Snäckviken där Södertäljegalan hölls. Galan syftar till att lyfta fram och uppmärksamma företag, organisationer, föreningar och individer som gör eller har gjort något bra för Södertälje.

Det blev en fantastisk kväll med god mat och underhållning i form av Stockholm Node och Fryshuset. Dessutom delades ut hela tio utmärkelser, bland annat till Årets Företagare (se pristagarna på höger sida). ■



ÅRETS VINNARE:

- ★ **Årets Företagare**
Pelle Axelsson,
Calle Axelsson, Gunnar
Axelsson, Kristina Axelsson
och Paula Engkvist,
Aktiebolaget Styrhytten.
- ★ **Årets Nyföretagare**
Marco Jonsson,
J&S Markservice AB
- ★ **Årets Cityföretag**
Fastighetsbyrån
- ★ **Årets Innovation**
N4
- ★ **Årets Förening**
Södertäljejourerna
- ★ **Årets Ledare**
Hans Öhlén,
Mariékäll scoutkår
- ★ **Årets Initiativ**
Alice Machi,
Bondens marknad,
Järna, Under tallarna
- ★ **Årets Hållbarhetspris**
Ekobanken
- ★ **Årets Byggnadsverk**
Viksberg skolområde
- ★ **Årets Renovering**
Överenhörna bygdegård



Foto: Destination Södertälje

Foto: Destination Södertälje

Årets Företagare

Prisvärd: Företagarna Södertälje-Nykvarn.

Prisutdelare: Lars-Åke Månsson, ordförande Företagarna Södertälje-Nykvarn.

BESKRIVNING

Delas ut till en företagare som under året utfört en prestation i sin kommun och genom sitt sätt att vara fungerar som en förebild för andra företagare. Duktiga företagare bidrar genom sina idéer och sitt arbete till att samhället utvecklas.

MOTIVERING

Årets Företagare har sedan starten 1988 bedrivit ett mycket framgångsrikt familjeföretag som kännetecknats av stark laganda, stabilitet samt stort engagemang från medarbetarna. Man är också väl kända för sitt arbete kring arbetsmiljö och det professionella sättet man utför sina uppdrag på. Det finns också ett stort engagemang i det lokala föreningslivet och det, tillsammans med det framgångsrika företagandet, gör att man är goda förebilder och värdiga vinnare till priset som Årets Företagare.

VINNARE

Pelle Axelsson, Calle Axelsson, Gunnar Axelsson, Kristina Axelsson och Paula Engkvist, Aktiebolaget Styrhytten.

Årets Nyföretagare

Prisvärd: NyföretagarCentrum Södertälje Nykvarn Salem.

Prisutdelare: Tomas Onsfalk, kontorschef

SEB och Tage Gripenstam, kommunalråd Södertälje Kommun.

BESKRIVNING

Delas ut till det företag (ej äldre än tre år) som tillsammans med NyföretagarCentrum genomarbetat sin affärsplan. Affärsidén skall vara utvecklingsbar och företaget ska vara en god förebild, visa uthållighet, engagemang och mod.

NOMINERADE

- Gulla-Liv Fridhed Jangstad, Södertälje Offset
- Marco Jonsson, J&S Markservice

MOTIVERING

J&S Markservice startades 2016 av Marco Jonsson för att arbeta med markberedning/anläggning, dränering och gårdsrenovering. På tre år har man nått en omsättning på över 8 miljoner kronor och anställt 8 personer. Expansionen har krävt stora investeringar i fordon och maskiner vilket företaget klarat genom en hög grad av självfinansiering i takt med att verksamheten genererat ekonomiska muskler.

Marco arbetar nu målmedvetet för att kunna konkurrera om de riktigt stora projekten i regionen, att delta i upphandlingsprocesser och bli en stark, pålitlig och långsiktig aktör. Detta kräver mod och engagemang och förmåga att attrahera kompetent och utbildad personal.

Som företagare är Marco en god förebild och brinner för att lyckas. Företagets resa har bara börjat, men redan idag visar Marco och J&S Markservice att man har förutsättningarna och drivet som krävs.

VINNARE

Marco Jonsson, J&S Markservice

Foto: Liza Simonsson



ÅRETS NYFÖRETAGARE 2019



De gör bilar körklara för Sverige

Sedan 60-talet har Södertälje hamn tagit emot och hanterat importerade person- och transportbilar. För södertäljeborna och tågpendlare är **uppställningen av bilar i hamnområdet en vanlig syn.**

Företaget Axess Logistics i Sydhamnen hanterar omkring 100 000 bilar per år.

✂ – **Det goda** samarbetet med Södertälje hamn betyder jättemycket för oss för att

NÄRINGSLIVET klara logistiken, säger Benny Gustavsson, vd för Axess Logistics.

– De ska ha cred för sitt arbete och för att de är fokuserade på kund och näringsliv.

Södertälje hamn skiljer sig från andra hamnar främst tack vare utrymmesbristen som medför att hamnens olika delar är utspridda. Att även järnvägar och publika vägar går genom området ställer höga krav på logistiken. Volymmässigt hanteras många fler bilar i Södertälje än i exempelvis Halmstad som har ett mycket större hamnområde.



Varje vecka kommer med båt omkring 1 000 bilar och som mest omkring 2 000 stycken.

I Södertälje hamn finns två stora generalagenter; Det är Mercedes och Volkswagen Group med Audi, Seat, Skoda, VW och Porsche.

UTVECKLING

I dag arbetar nästan 100 anställda i Axess Logistic, varav 75 personer är heltidsanställda. Hanteringen av bilarna skiljer sig mycket från 60-talet och idag.

– På den tiden när bilarna kom så var de insmetade med vax för att skyddas vid transport. Då hade vi en avvaxningsanläggning här med kemikalier och ånga med mera för att göra bilarna färdiga för köparen.

– Sedan kom bilbälten, halvljusautomatik

och så vidare som monterades innan bilarna var redo för marknaden, berättar Benny.

MONTERING

I dag ser hanteringen lite annorlunda ut. Importörerna beställer olika slags tjänster för hur man vill ha bilarna i Sverige. Dekaler ska klistras, gummimattor läggas in, hjul bytas och det ska putsas och tvättas.

På transportbilar och minilastbilar som är arbetsfordon monteras skåp, lyftar, kranar, belysning, blyxtljus och extraljus. Nära halva företagets verksamhet baseras på montage av tyngre utrustning.

– Det finns importörer som inte längre har återförsäljarnät, som exempelvis hyrbilsfirmor.

– De vill att vi ska göra bilen helt körklar. När bilarna kommer är all elektronik helt nedsläckt och fjädringen ur funktion, AC och ventilation funkar inte och måste slås på, berättar Benny.

TÅGTRANSPORT

När bilarna är färdiga för vidare transport används tågtransporter så långt det är möjligt. Från hamnarna i södra Sverige kommer bilarna med tåg antingen till Södertälje eller Rosersberg norr om Stockholm för att sedan lastas om på lastbil för vidare transport norrut. ■

”NÄR BILARNA KOM VAR DE INSMETADE I VAX FÖR ATT SKYDDAS”

Benny Gustavsson, vd, Axess Logistics



Ett besöksmål med växter och antikt

Norrlöts handelsträdgård i Enhörna har funnits i familjen Sevéns ägo i 104 år. I dag är det **mer ett besöksmål än bara en handelsträdgård**. Ann-Charlotte och hennes man Olle driver handelsträdgården och sonen Johan har en butik med antikt och kuriosa på gården. Här finns också en lekpark, höns för barnen att titta på, bangolf och promenadstigar i skogen som även passar sig för dem som har problem med rörligheten.

✂ **Det var Olles** farfar, Mattias Sevén, som köpte gården 1915. Han var trädgårdsmästare och grundaren av handelsträdgården

NÄRINGSLIVET

som sedan gått i arv till släktens söner. – Jag och min man tog över verksamheten 1975, berättar Ann-Charlotte.

Under 5000 kvadratmeter glas produceras utplanteringsväxter med start vecka 3 fram till slutet av augusti. De frösår inget själv numera utan köper plugg med små plant som de sedan driver upp.

– Fördelen med det är att det blir jämn storlek på plantorna och vi tjänar några veckors uppvärmning på att de har växt så pass långt. Det underlättar också planeringen för leverans, säger Ann-Charlotte.

Under tiden de inte producerar själva köper de av kollegor och är angelägna om att ha närodlat så långt det går.

– Men vid den här tiden på året när vi säljer mycket ljung finns det ingen produktion i Sverige och då är det bara att gilla läget och vända sig utomlands, säger Ann-Charlotte.

Som handelsträdgård är de mycket

angelägna om att minimera miljöpåverkan dessutom har verksamheten stora krav på sig när det gäller miljö från myndighetshåll.

Förutom Ann-Charlotte och Olle arbetar också en heltidsanställd på gården, en deltid i butiken och några timanställda under högsäsong. Att sonen Johan startade sin antikverksamhet var en ren tillfällighet under en period då han var arbetslös och funderade på vad han skulle göra. Han fick kontakt med en antikhandlare på Tyresö som hjälpte honom att komma i gång. Sakerna han säljer kommer från dödsbon och folk som ska flytta och vill göra sig av med prylar. Verksamheten går bra och med att människor blir mer och mer medvetna om miljön kommer också intresset för att återanvända saker att öka tror Johan.

Att driva gården och all verksamhet kräver hårt arbete och många arbetstimmar.

– Ja, vi skär inte guld med täljkniv precis. Det har mer med livsstil att göra, det är en del av livet för oss, avslutar Ann-Charlotte.

Den som vill besöka Norrlöts handelsträdgård kan göra det alla helgfria lördagar året om och under högsäsong även på vardagar. ■

Spansk mat på menyn

Med personlig service, ett brett vinstortiment och fina råvaror vill Pablo Munoz erbjuda södertäljeborna på genuin spansk mat. Sedan tidigare äger och driver han populära Mas Que Tapas. Nu har han öppnat sin andra restaurang, **Mas Que Carne**, som betyder mer än kött.

✂ – **Vi har** börjat få stora bokningar främst från företag. Men vi har också återkommande privata gäster som känner oss från Mas Que Tapas, säger Pablo.

NÄRINGSLIVET Med två restauranger med spansk mat på menyn konkurrerar han inte med sig själv påpekar han.

– Mas Que Tapas har smårätter mera variation och dit går man med sina vänner och ljudnivån är lite högre. På Mas Que Carne är det mer à la carte med spansk kött. Mesone som det heter på spanska och är en form av grill.

På menyn erbjuds inte enbart kött. Det finns fisk, skaldjur, fågel, chark samt vegetariska och veganska rätter. Alla medarbetare är spanjorer med lång erfarenhet från restaurangbranschen. De gillar konceptet med ett traditionellt spansk kök och att skära och servera köttet direkt vid bordet.

– Vår köksmästare har jobbat minst 30 år inom yrket i Spanien på restauranger som fått stjärnor i Guide Michelin.

Pablo kom till Sverige för 3 år sedan och varför det blev just Sverige beror på att han har kusiner som bor här. Från början hade han inget arbete och läste SFI tre dagar i veckan. Då föddes idén om att sälja churros, som är ett spansk bakverk, i en churroskiosk.

– Jag är uppväxt med min farmors mat och jag saknade den så jag provade att laga själv. En kompis tyckte att det smakade bra och på den vägen är det, säger Pablo.

Det blev ingen churroskiosk utan två restauranger. Ingen i hans familj har jobbat inom restaurangbranschen och hans föräldrar är läkare. Hans pappa var först tveksam till Pablos flytt men efter att ha hälsat på i Södertälje är hans föräldrar inte lika oroliga längre.

– Visst finns det stunder då man funderar hur det ska gå. Men jag tror på konceptet och hoppas att ryktet om oss kommer att spridas utanför Södertälje, avslutar Pablo. ■





En magisk plats för **odling och utbildning**

På gränsen mellan Järna och Hölö ligger Skillebyholm – mötesplatsen som är **centrum för biodynamisk odling, utbildning och hållbar utveckling**. Det startade som utbildningsplats 1974 och en ettårig utbildning med inriktningen odling, lantbruk och självförsörjning. I dag arrangeras flera utbildningar för intresserade av odling och estetisk trädgårdsskötsel.

☞ **Från början hade** Skillebyholm mjölk-
kor och en egen bonde som drev lant-
HÅLLBARHET bruket, men i dag
ligger fokus på ut-
bildningar och odlingar:

– I dag arrenderar vi ut gården till Nibble och vi har ett samarbete med Järna naturbruksgymnasium kring betesdjur och betesmarker, berättar Daniel Björklund, som är verksamhetsledare på Skillebyholm.

BESÖKSMÅL

Platsen har utvecklats till ett populärt besöksmål där man kan strosa i omgivningarna, besöka den årliga höstmärknaden, köpa självplock av blommor under sommarmånaderna, handla i den lilla gårdsbutiken och äta en vegetarisk lunch.

– Restaurangen ligger ute på entreprenad och drivs av Varma Sverige och

gårdsbutiken drivs vi i samarbete med dem. Kraven ökar på kvalitetssäkring i vår verksamhet och vi måste bli duktigare på det vi gör. Då är det naturligt att hitta samarbeten och allianser istället för att lösa allting själv, berättar Daniel.

TRÄDGÅRDSSKÖTSEL

Utbildningarna vid Skillebyholm är främst en gymnasial utbildning i trädgårdsskötsel i samarbete med Komvux, en yrkeshögskoleutbildning för den som vill bli trädgårdsmästare i samarbete med Campus Telge, en deltidsutbildning för de som vill kombinera jobb och studier. Även kortkurser arrangeras i samarbete med Folkuniversitetet.

– När Yrkehögskolan kom in i bilden 2009 fick vi ett statligt erkännande, säger Daniel.

”**KRAVEN ÖKAR PÅ KVALITETS-SÄKRING I VÅR VERKSAMHET**”

Daniel Björklund,
verksamhetsledare,
Skillebyholm

För deltagarna i YH-utbildningen är det inte ovanligt att de blir rekryterade redan innan utbildningen är färdig. Under praktiken kommer de ofta i kontakt med en blivande arbetsgivare. Detsamma gäller de som går Komvux.

EFTERFRÅGADE

– De är kända i branschen och deltagarna har lätt att få jobb och många av de större trädgårdsföretagen har egna utbildningsprogram eftersom det är svårt att hitta personal, säger Daniel och fortsätter:

– Inom branschen är trädgårdsskötsel största sektorn. Det handlar främst om offentliga parkförvaltningar men även privata sektorn har ökat enormt sedan RUT-avdraget.

Om eleverna startar eget företag efter studierna är det oftast inom odling. Men primärodlingar är en svårare verksamhet med stora investeringar och små marginaler: – Ett annat problem är tillgången till mark att odla på. Därför är det ett viktigt steg man tagit nu och identifierat odlingsbar mark i kommunens odlingsstrategi, säger Daniel.

Han är positiv inför framtiden och påpekar att det hänt mycket på bara de senaste åren när det gäller att handla ekologiskt och lokalt och han hoppas att den utvecklingen fortsätter. ■

Odlarevent på uppgång

Hej Simone Grind! Du och dina kollegor på Under Tallarna är några av **initiativtagarna till det Odlarsymposium** som planeras att bli ett årligt återkommande arrangemang. Vi vill gärna ställa några frågor.

Foto: Christian Fern



■ VILKA ÄR AKTÖRERNA BAKOM ODLARSYMPIOSIUM?

– Vi är ett nätverk av utbildningsaktörer från trakten som brinner för att förbättra förutsättningarna för professionell grönsaksodling i Sverige. Aktörerna Under Tallarna, Skillebyholm, Vackstanäs gymnasiet, Järna Naturbruksgymnasium och tjänstemän från som jobbar med odlingsstrategin, tillgången till mark och med näringslivsfrågor ses regelbundet för att samarbeta, lyfta våra verksamheter och utveckla Södertälje-Järna som ett kluster för hållbar matproduktion.

■ VILKET ÄR SYFTET?

– Att grönsaksodlare får ett forum att mötas, lära och peppa varandra. I förlängningen önskar vi förbättra förutsättningarna för grönsaksodling och då behövs ökad förståelse för branschen samt att vi organiserar oss.

■ VILKA VÄNDER NI ER TILL?

– Första året vänder vi oss till professionella grönsaksodlare från vårt närområde men tanken är att forumet ska växa geografiskt och kommande år är även välkomna fler intressenter kring temat om förbättrade förutsättningar för professionella grönsaksodlare.

■ VARFÖR ÄR DET VIKTIGT

– Hållbar matproduktion är ett av våra bästa verktyg för att jobba med vårt klimat och vår miljö. Det finns mängder av odlare där ute som är redo att göra det tunga jobbet att stärka vårt ekosystem samtidigt som de producerar mat men tyvärr har våra regelverk och vårt dysfunktionella matsystem gjort det väldigt svårt att få det att gå runt. Vilket innebär att vi förlorar den resursen. Så det ligger i allas vårt intresse att förändra förutsättningarna för våra bönder och odlare så att vi har en säker lokal matförsörjning,

”HÅLLBAR MATPRODUKTION ÄR ETT AV VÅRA BÄSTA VERKTYG FÖR ATT JOBBA MED VÅRT KLIMAT”

Simone Grind,
Under Tallarna

en vård av ekosystemen och en relation till hur mat produceras. Därför behöver odlare och bönders situation höras i samhällsdebatten. Detta forum är ett steg.

■ VAD BETYDER DET FÖR SÖDERTÄLJE?

– Södertälje-Järna har mängder av intressanta initiativ i de gröna näringarna, vi står för en intressant samhällsutveckling, det kan vi dra nytta av på flera sätt. Vi kan bli nordens centrum för utbildning inom hållbarhet, matproduktion och grön samhällsutveckling.

■ VAD HOPPAS NI SKA KOMMA UT AV DET HÄR?

– Vi hoppas att odlarna ska bli stärkta i sitt yrke och sin verksamhet genom erfarenhetsutbytet. Sen hoppas vi att det uppstår nätverk som ses regelbundet mellan vårt årliga Odlarsymposium Södertälje. ■



Ett varmt kök med ett varmt hjärta

På restaurangen Varma kök kan besökarna äta närodlat vegetarisk lunch. När ägarna bakom restaurangen fick frågan från Skillebyholm om de ville vara med och **skapa ett hjärta i en levande mötesplats**, var det aldrig någon tvekan.

✂ **Företaget Varma Sverige** står bakom Varma kök. Namnet kommer från en tanke om att pengar kan vara varma eller kalla:

– Med pengar kan man välja att göra gott eller göra något som inte är bra för människors bästa, säger Diana Poppe, som är en av sex delägare i företaget.

De handlar råvarorna av lokala odlare och maten lagas med känsla.

– Det bidrar till att både de och vi växer. Om vi skapar en bra känsla för våra gäster så bidrar även de till den utvecklingen, säger hon.

Varma kök jobbar efter säsong – på hösten innebär det rotsaker och på våren är det primörer som gäller. De arbetar inte efter en färdig mall utan skapar buffén efter vad som

levereras på morgonen.

GÅRDSBUTIK

Varma meny är ett koncept under utveckling. Det innebär att hjälpa företag med mathantering och menyer. De har redan påbörjat arbetet tillsammans med några arbetsplatser.

– Det finns ett stort intresse och huvudsyftet är att minska på matsvinnet, berättar Diana.

Förutom restaurangen förädlas de också en del genom mjölksyring och produkterna säljs i butiker som Urban Deli och Rot Butik & kök (f.d. Kajsa Warg). Produkterna går även att hitta i gårdsbutiken som Varma kök driver tillsammans med Skillebyholm. I butiken hittas även andra närproducerade och ekologiska produkter. ■



Engsholms slott

Långt ute på Mörkö ligger Engsholms slott vackert inbäddad i den sörmländska naturen. Det var Philip Wersén, en av grundarna till Scania Vabis, som 1914 lät bygga slottet som bostad till sig och sin familj. **Sedan 30 år drivs Engsholms Slott av familjen Johansson-Stridh** som ett hotell som förutom konferenser, tar emot privata fester, bröllop och weekendgäster.

☞ – **Idag är** vi mer ett hotell med konferensmöjligheter än när vi startade verksamheten. Vi är inte alls lika slutna för privata gäster längre då det går att boka oss på ett helt annat sätt genom olika hotellsajter, berättar Kerstin Johansson, ägare och vd för Engsholms Slott.

Däremot påpekar hon att de inte är en maskin som producerar fester och bröllop efter en manual utan de vill skapa en unik produkt för varje sällskap.

Hotellet har 55 rum och 90 bäddar. Det finns flera mötesrum i olika storlekar och en stor konferenslokal som tar upp till 100 personer.

– Det gör att vi kan ta större grupper då det ofta finns önskemål att kunna vara här själva under vistelsen vilket är svårt när det handlar om mindre grupper, säger Kerstin.

Redan under hotell- och restaurangutbildningen på 80-talet visste Kerstin att hon vill driva ett konferenshotell. När hon blev klar med utbildningen började hon leta efter faciliteter parallellt med att hon jobbade.

– När jag var hemma och sjuk en dag läste jag *Svenska slott och herresäten*

och såg att Tureholms slott var till salu. Jag tog med mig min pappa som var i restaurangbranschen och tittade på slottet, berättar Kerstin.

Nu blev det inget av den affären men det var den kontakten som ledde till köpet av Engsholms slott som vid den tiden ägdes av en antikhandlare.

– Det visade sig att min pappa och antikhandlaren kände varandra. De tog i hand på affären och han stod vid sitt ord att

”MIN PAPPA OCH ANTIKHANDLAREN KÄNDE VARANDRA. DE TOG I HAND PÅ AFFÄREN OCH HAN STOD VID SITT ORD”

Kerstin Johansson, ägare och vd, Engsholms Slott

sälja till oss även fast han fick bättre bud, säger Kerstin.

Men byggnaden var i ett dåligt skick och renoveringen tog ett år och parallellt byggdes även hotellhusen. De lade ner mer pengar på att få slottet i ett bättre skick än vad det kostade att köpa det.

– Det var många tårar och sömnlösa nätter, minns Kerstin som upplevde sig mer som att vara i byggbranschen än i restaurangbranschen under den här tiden.

I familjen finns verksamheter som är roliga motpoler till Engsholms Slott. Till sammans med sin syster Maria Stridh som också är delägare i slottet, har de restaurangerna i Stockholms stadshus, Stockholmsmässan, Malmömässan och Stockholms Kulturhus. Maria driver och är vd för de stora restaurangbolagen och Kerstin ansvarar för Engsholms Slott som också är den enda fastighet de äger. Alla restaurangverksamheter ingår i Mässrestauranger som är det grundbolag som startades av systrarnas pappa 1962.

– Vi är en av de största restaurangfamiljerna fast vi är väldigt anonyma. Bland annat har Mässrestauranger och Stadshusrestauranger precis vunnit upphandlingen för världsutställningen i Dubai 2020, berättar Kerstin.

Inför framtiden tror Kerstin att Engsholms Slott kan utvecklas till en destinationsanläggning med tanke på läget och att man har potential att växa inom olika områden.

– Det gäller att följa med i trenderna. Klimat och miljö kommer att spela en stor roll, och vi har den fantastiska naturen med möjlighet till naturupplevelser som Mörkö och Sörmland erbjuder, avslutar hon. ■





Med fokus på gröna leveranser

Fruktleveransen i Södertälje levererar frukt på abonnemang till företag och organisationer.

Sammanlagt går det ut cirka 25 ton i veckan.

– Det minsta vi levererar är korgar på 4 kilo. Till mindre kunder kör vi ut en gång i veckan och till större upp till tre gånger i veckan, säger Lars Reinius som är vd för bolagen Fruktleveransen och Herr Gurka.

✂ **Många företag har** frukt till de anställda och en av de stora leverantörerna är

NÄRINGSLIVET

Fruktleveransen i Södertälje. Företaget har många stora kunder som exempelvis landstinget med de stora sjukhusen som Karolinska, Huddinge och Danderyd.

– Speciellt innerstadsföretagen ser det som viktigt att köpa frukt till sina anställda, säger Lars Reinius.

Arbetet med leveranserna förbereds på torsdagen. Packningen görs under helgen och frukten körs ut på måndag.

– När vi fick kapacitet över efter det att frukten var levererad för veckan, startade vi företaget Herr Gurka som är en grossist av kolonialvaror och kunderna är främst restauranger, berättar Lars.

Från början hade de grönsaksfokus men restaurangerna vill även köpa andra livsmedel och så småningom gick man över till kött.

– Men vi har för små lokaler för att hantera kött, fisk och fågel annat än i fryst form. Vi behöver mer utrymme, säger Lars.

Den totala affärsvolymen 2015 var 20 miljoner kr och 2018 slutade den på drygt 70 miljoner. På fyra år har det varit en enorm tillväxt och man har anställt en till två personer i kvartalet. Herr Gurka har 16 anställda och Fruktleveransen har 14 anställda på lönelistan.

– I dagsläget finns ingen mark att köpa. Vi har blivit erbjuden en tomt som man kan bygga 2 000 kvadratmeter stor lokal

”SÖDERTÄLJE ÄR ETT BRA LÄGE. KOMMUNIKATIONERNA ÄR BRA MED HAMN, TÅG, MOTORVÄG OCH PENDELTÅG”

Lars Reinius, vd, Fruktleveransen och Herr Gurka

på men den skulle vi växa ur ganska snabbt. Vi skulle behöva bygga 3 000 kvadratmeter, säger Lars.

Kunderna finns i Stockholms län längs E4-sträckningen mellan Järna i söder och Arlanda i norr men de har ingen ambition att utöka sitt geografiska område.

– Vi expanderar gärna men det kräver lite större kunder på de orter där vi i så fall skulle finnas. Vi ser ingen anledning till expansion när det går att växa inom det område vi redan verkar i, säger Lars.

Ambitionen är att bli en stor och bra arbetsgivare i Södertälje. Samarbete med arbetsförmedlingen är bra och Lars tycker att det finns gott om bra arbetskraft. Drygt hälften av deras anställda är nyanlända.

– Södertälje är ett bra läge. Kommunikationerna är bra med hamn, tåg, motorväg och pendeltåg till Stockholm. Med den nya motorvägstunneln som går via Skärholmen till Sollentuna blir Södertälje ännu närmare ett distributionsnät, säger Lars.

Inför framtiden finns planer på att starta en matvarugrossist. I dag finns den närmaste i Årsta men Lars är övertygad om att det finns ett stort underlag för att starta en sådan i Södertälje. ■



En **elproducent** som drivs av hållbarhet

Söderenergi är den fjärde största producenten av fjärrvärme i Sverige och ägs av kommunerna Södertälje, Huddinge och Botkyrka. **Verksamheten värmer cirka 300 000 personer, kontor och industrier** samt levererar el med en förbrukning motsvarande 100 000 hushåll.

– Vi är en mycket viktig elproducent i vår del av Stockholm, berättar Karin Medin som är vd på Söderenergi.

✂ **Det går inte** att ta miste på att Karin Medin brinner för sitt jobb när hon pratar mycket och engagerat om den resa bolaget har gjort de senaste åren.

– Vi har gått från att vara blygsamma till att vara stolta över vår verksamhet och genom en perspektivförflyttning fokuserat

på vad vi bidrar med hållbarhets- och miljömässigt, säger Karin.

Det gamla Igelstaverket eldades med kol men 1997 var kolet borta. För 10 år sedan byggdes Igelstaverket till och har idag Sveriges näst största bioeldade kraftvärmeverk. Det som används idag är till 99% förnybara eller återvunna bränslen.



Karin Medin, vd,
Söderenergi

Söderenergi importerar ungefär hälften av de avfallsbaserade bränslena främst från England men även från Tyskland och Frankrike. I Igelsta hamn anlägger ett fartyg om dagen under högsäsong med avfall, det anländer flera tåg och dessutom ett antal lastbilar från närområdet. Man använder också mycket restprodukter från skogen som spån och bark, returträ från byggen och utsorterat papper och plast.

– Plast är inte roligt och vi vill inte ha den i haven då det finns plast med mycket gifter i. Men det är en knäckfråga. Den är svår eftersom den har en fossil bakgrund men det kan vara bättre att bränna plasten än att den ska ligga och skapa läckage på deponi, säger Karin.

Hon konstaterar att med det utsorterade avfall de tar in, så minskar läckaget på deponier i Europa. De läcker bland annat



Foto: Fredrik Persson



Foto: Söderenergi

metan som är klimatgaser.

– Mycket av det avfall vi tar in innehåller även tungmetaller. När vi hanterar det i vår anläggning stannar 99,997 procent i askan och kan tas om hand på ett säkert sätt av företag som är duktiga på det. Kanske går det att utvinna något eller så förvaras de på ett sätt så att det inte läcker ut i grundvattnet, berättar Karin.

Söderenergi vill ta ett producentansvar och har därför en aktiv dialog med de som levererar avfall så att det inte innehåller något som inte ska vara där.

– De tar själva prover innan allt skickas i väg. Vi tar också prover på leveranser på väg in eftersom när det väl kommit på plats kan vi inte göra oss av med avfallet, berättar Karin.

De som jobbar på Söderenergi drivs i hög grad av miljöfrågan generellt sett och Karin menar att man inte lyckats berätta vilken nytta fjärrvärmens gör. Hon är också mån om att framhålla hur viktiga deras fjärrvärmekunder är.

– Tillsammans med våra kunder står vi för energiproduktion, vi minskar klimatgaserna, vi bidrar till avgiftning och resurssnålhet som innebär att vi tar tillvara sådant man inte kan göra något med, säger Karin med stolthet i rösten och fortsätter: Vi har gått från att prata om vad vi gör och hur vi gör det, till att även prata om varför vi gör det. Fjärrvärmens må vara lokal i form av ledningar och anläggningar men vi påverkar jättemånga i ett globalt perspektiv.

I dag har bolaget 145 anställda och arbetar med många lokala entreprenörer och på så sätt bidrar man till arbetstillfällen och sysselsättning.

– Det finns inget roligare än att verka i en så internationell stad som Södertälje med mycket verksamheter och två stora, väldigt framgångsrika företag, säger Karin.

Men Söderenergi har inte bara ett kundfokus. De jobbar också hårt med den närmaste fysiska miljön och arbetsmiljön. Eftersom det är en tung industri med bränslen som är skrymmande är man mån om att

”DET FINNS INGET ROLIGARE ÄN ATT VERKA I EN SÅ INTERNATIONELL STAD SOM SÖDERTÄLJE”

Karin Medin, vd,
Söderenergi

hålla rent och snyggt kring anläggningen.

– Vi vill vara en bra granne för intilliggande verksamheter och det ska inte bara kännas rent och städat. Det ska också vara rent och städat, poängterar Karin.

På Söderenergi arbetar ingenjörer som beräknar optimering, de som handlar med bränslen, operatörer som kör pannorna, elektriker, mekaniker med flera yrkesgrupper. – Det är en mansdominerad arbetsplats men vi har några kvinnor och vi vill anställa fler, säger Karin.

Hon påpekar att det inte är lätt att attrahera industrikompetens men att de ändå har lyckats rätt bra. De tar emot praktikanter och samverkar med yrkesskolorna och har ett traineeprogram för dom som jobbar med driften. En framgångsfaktor för att dra till sig yngre medarbetare är att kommunicera på ett sätt som attraherar yngre och finnas i de kanaler som når målgruppen.

Det är viktigt för Söderenergi att vara en schysst arbetsplats och att medarbetarna tycker att det är roligt att gå till jobbet. ■



Transport är en framtidsbransch

Foria är ett av Sveriges största transport- och maskintjänstföretag med huvudkontor i Södertälje. Själva **Foria bildades 2008 och är en sammanslagning av flera lastbilscentraler** och verkar idag inom bygg och anläggning, logistik, produktion och miljö. Att anställa personal har inte varit något större problem men de vill gärna rusta för framtiden.

– Vi ser inget akut behov just nu. Den stora utmaningen är generationsskiftet bland chaufförer som kommer om några år, säger Kristina van Tartwijk, chef Hållbarhet och HR på Foria

✂ **Framtidens bristyrken kommer** att finnas inom den bransch som Foria verkar i **NÄRINGSLIVET** och det kommer att bli en stor efterfrågan på lastbilschaufförer och maskinförare. Enligt den enkät som Transportfackens yrkes-



och arbetsmiljönämnd (Tya) gjorde 2018, kommer det att behövas 50 000 förare inom de tio närmaste åren.

– Det skulle underlätta om det fanns en fordon- och transportteknisk utbildning i Södertälje, säger Kristina

Foria Åkeri AB är ett helägt dotterbolag i Nyköping med egna chaufförer. Där det ser lite annorlunda ut när det gäller återväxten eftersom där finns en gymnasieutbildning som man har ett tätt samarbete med.

– Det gör att vi kan ta emot praktikanter där. De kommer in i verksamheten och börjar jobba först vid behov och när det finns en tjänst ledig kan de söka den, berättar Kristina.

Genom YH-utbildningen för logistik i Södertälje får de arbetskraft när det gäller trafikledningen. När det gäller slamsugning och spolning krävs mer specialistkompetens än att bara kunna köra lastbil.

Inom Foria finns alla sorters chaufförer och maskinister. De vanligaste befattning-

arna bland tjänstemännen är säljare och trafikledare, säger Heléne Lundqvist som är personalsamordnare.

Hållbarhetsarbetet är viktigt för Foria och de arbetar aktivt både med den yttre miljön och med arbetsmiljön.

– Vi tillhör traditionellt sett den smutsiga branschen som släpper ut mycket och har stor klimatpåverkan. Därför jobbar vi på att få fler att köra på fosilfria drivmedel eller att byta till andra sorters fordon som etanolbilar och gasbilar. Det ställs också krav på oss från våra kunder att vi jobbar med frågorna, säger Kristina.

På Foria råder nolltolerans när det gäller kränkningar, mobbing och alla sorters trackaserier. De kommunicerar detta inte bara till alla anställda utan också till företagare som är anslutna till Foria och deras anställda.

– Vi agerar direkt när vi får kännedom om någon form av trakassering inträffar händelser så det är inte bara vackra ord, säger Heléne.

Foria är en mansdominerad bransch men fler och fler kvinnor söker sig dit och man vill gärna få fler kvinnliga medarbetare.

– Det är en rekryteringsbas som varit outnyttjad tidigare. Idag behöver man inte vara muskelstark för att klara av tunga maskiner, säger Kristina.

Foria har arbetat medvetet för att få bort den sexistiska jargongen som har funnits i branschen och det är viktigt att det finns en hög nivå så att inte duktiga medarbetare stängs ute.

– Vi är ett modernt företag som vill göra det möjligt för människor att kombinera arbetslivet med det privata livet. Det är lika välkommet att vara föräldraledig för en man som det är för en kvinna, avslutar Heléne. ■

”VI VILL GÖRA DET MÖJLIGT ATT KOMBINERA ARBETS-LIVET MED DET PRIVATA LIVET”

Heléne Lundqvist,
personalsamordnare,
Foria



Deras innovationer underlättar industriarbeten

SCHUNK Intec AB är **ett tyskt familjeägt bolag** som är inne på den tredje generationen.

– I Södertälje finns ett av världens tio stora dotterbolag till företaget och är ett av dem som har verkat längst, berättar Tomas Berg som är General Manager i bolaget.

✂ **Historien om företaget** tog sin början 1945 med en liten mekanisk verkstad i

NÄRINGSLIVET den tyska staden Lauffen am Neckar. Ägaren, Friedrich Schunk, började tillverka mekaniska detaljer till alla utrustningar som behövde det. En av de första kunderna var Porsche.

– Den första Porschen modell 356 hade delar från oss när den släpptes på marknaden, säger Tomas och pekar på en liten modell av bilen som står på hans skrivbord.

Friedrich var en uppfinningsrik man.

Han vidareutvecklade svarvchucken som används vid fräsning och svarvning med en back som underlättar svarvningen genom att den håller fast detaljen som bearbetas. Chuckbacken började användas av andra verkstäder och snart var försäljningen igång.

– Idag är vi världens största tillverkare av chuckbackar, berättar Tomas.

SchUNK är även störst i världen när det gäller tillverkning av det industriella gripdonet som man uppfann 1983. Kunderna är all industri eftersom att överallt där det finns en robot som ska hämta och lämna saker, sitter ett gripdon.

SchUNK etablerades i Sverige 1996 när moderbolaget ville etablera sig på den skandinaviska marknaden och det blev naturligt att etablera sig i Södertälje.

Det geografiska läget är bra anser Tomas – Det ligger nära Stockholm. Det är nära E4 och en stor flygplats. Att det också finns två stora industrier spelar en viktig roll. Scania och Astra är kunder till oss, säger han.

Förutom att man är ett försäljningsbolag fungerar bolaget som en hub för nordén.

– Vi sitter i Sverige men vi drifvar även SchUNK i Norge och Finland. Vi hade tidigare även Danmark men de har en

” DEN FÖRSTA PORSCHEN MODELL 356 HADE DELAR FRÅN OSS NÄR DEN SLÄPPTES ”

Tomas Berg,
General manager,
SCHUNK Intec AB

egen chef nu, berättar Tomas.

Sedan 2006 finns företaget i Moraberg dit man flyttade från Weda industriområde. Lokalerna i Weda räckte inte till och då beslutade man att köpa mark och bygga eget. Och ändamålsenliga lokaler är viktigt då man planerar att växa. Planen är att 2025 ska bolaget i Södertälje omsätta tre gånger så mycket och kommer att gå från 21 till drygt 30 anställda.

Tomas påpekar att det är svårt att hitta personal. Sett över de tre kommande åren kommer de att behöva anställa och därför jobbar man hårdare på att bli kända i Södertälje.

– Vi är ett bra företag som har en tydlig vision och vi är ekonomiskt starka, säger Tomas.

Den kompetens de söker är främst ingenjörer som bereder alla projekt som kommer in från säljarna. Men också säljare och personal som arbetar med ordrar och som har kontakt med kunderna.

Tomas anser att Södertälje måste marknadsföras som en industristad. Samarbeta när det gäller rekrytering, kompetensutveckling och att det blir en tydligare koppling till KTH Campus här i stan.

– Näringsliv och akademi måste sätta sig ner och komma fram till vad vi behöver inför framtiden, avslutar han. ■



SCIENCE WEEK

29 jan–1 feb 2020

ÄR DU NYFIKEN PÅ FRAMTIDEN?

Företagare, anställd, forskare, politiker eller student?

Vi har 100 seminarier om framtidens produktion, samhällsutveckling, innovation, digitalisering och forskning med fokus på hållbarhet.

KTH anordnar Öppet Campus och Södertälje kommun ett 24-timmars Hackathon (**Hack for Södertälje**) på temat Södertälje centrum 2030.

Läs mer på scienceweek.se

[#DETÄRISÖDERTÄLJEDETHÄNDER](https://twitter.com/DETÄRISÖDERTÄLJEDETHÄNDER)

Science Week 2020 arrangeras på Södertälje Science Park/KTH